

**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение – детский сад № 2
«Белочка» г. Моздока Республики Северная Осетия - Алания**

363750, РСО-Алания, г. Моздок, ул. Лебедева-Кумача, д. 85 «а» телефон – 8-867-36-2-79-46
e-mail: marukhina.nataliya@mail.ru

08.04.2021 г.

№ 28

Приказ

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
обслуживающего персонала Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения - детского сада № 2 «Белочка»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 декабря 2019 года № 461 «Об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания», руководствуясь постановлением Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 05.02.2021 г. № 6-Ф «Об утверждении Положения об оплате труда работников обслуживающего персонала муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района Республики Северная Осетия-Алания», **приказываю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников обслуживающего персонала МБДОУ – детский сад №2 «Белочка» (приложение №1).
2. Делопроизводителю Марухиной О.С. настоящее положение разместить на официальном сайте МБДОУ – детский сад № 2 «Белочка» в сети Интернет.
3. Настоящий приказ вступает в силу с 09.04.2021 года.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая

Марухина Н.Г.

С приказом ознакомлены:



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников обслуживающего персонала Муниципального бюджетного образовательного учреждения – детский сад № 2 «Белочка» города Моздока Республики Северная Осетия-Алания

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района «Об утверждении Положения об оплате труда работников обслуживающего персонала муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района Республики Северная Осетия-Алания» от 05 февраля 2021 г. № 6-Ф, устанавливает порядок и условия оплаты труда работников обслуживающего персонала Муниципального бюджетного образовательного учреждения – детский сад № 2 «Белочка» города Моздока РСО-Алания (далее-Организация).

1.2. В Организации оплата труда работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Организации, принятыми в соответствии с трудовым законодательством с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной Организации.

1.3. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.5. Размер заработной платы работника обслуживающего персонала по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

2. Формирование фонда оплаты труда.

2.1. Фонд оплаты труда работников обслуживающего персонала Организации на год формируется в соответствии с её штатным расписанием, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств

Муниципального образования Моздокский район и включает в себя базовую (гарантированную) часть (оклад и надбавки).

2.2. Штатное расписание включает в себя должности работников Организации и утверждается руководителем Организации. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.3. Базовые оклады (ставки) работникам Организации устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ. Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

2.4. Руководитель устанавливает работникам к базовым окладам доплаты и надбавки.

2.5. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

за замещение временно отсутствующего работника, в размере, установленном по соглашению сторон;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет от 4 до 7 процентов тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

2.6. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются надбавки за особые условия труда, за сложность и напряженность, за классность, за ненормированный рабочий день устанавливаются отдельным категориям работников.

2.7. Надбавка за особые условия труда устанавливается заведующим хозяйством и определяется исходя из критериев определения размера надбавки за особые условия труда (приложение №2) в соответствии с показателями отнесения образовательного учреждения к

группе оплаты труда заведующего хозяйством (приложение №3).

2.8. Размер надбавки за особые условия труда заведующего хозяйством определяется ежегодно, до начала нового учебного года и подлежит перерасчету в случае изменения в течение учебного года показателей критериев определения размера надбавки за особые условия труда.

2.9. Надбавка за особые условия труда устанавливается Заведующему хозяйством Организации в размере:

- 1 группа по оплате труда- 60 процентов от базового оклада;
- 2 группа по оплате труда- 45 процентов от базового оклада;
- 3 группа по оплате труда- 30 процентов от базового оклада;
- 4 группа по оплате труда- 15 процентов от базового оклада.

Порядок отнесения Организации к группам по оплате труда определяется в соответствии с приложениями №2, 3 к настоящему Положению.

2.10. Надбавка за сложность и напряженность устанавливается специалистам в сфере закупок в размере 45 процентов от базового оклада;

2.11. В пределах экономии фонда заработной платы и за счет средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности, в целях поощрения работников Организации за выполненную работу может выплачиваться премия по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) на основании действующего положения о премировании и локального акта Организации. Премия не выплачивается работнику, имеющему не снятое дисциплинарное взыскание.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Положению об оплате труда

работников обслуживающего персонала

МБДОУ – детский сад № 2 «Белочка» г. Моздока

Базовые размеры окладов (ставок)

работников обслуживающего персонала муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района Республики Северная Осетия-Алания

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
дворник; оператор котельной; кастелянша; сторож; уборщик служебных помещений; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	10 900
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
заведующий хозяйством;	2 квалификационный уровень	11 400
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
специалист в сфере закупок	3 квалификационный уровень	12200

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда

работников обслуживающего персонала

МБДОУ – детский сад № 2 «Белочка» г. Моздока

**Критерии определения размера надбавки за особые условия труда
заведующего хозяйством дошкольного образовательного учреждения**

№ п/п	Критерии	Показатель
1	Количество работников находящихся в непосредственном подчинении:	
1.1.	от 0 до 5 человек	1
1.2.	от 6 до 10 человек	2
1.3.	от 11 до 19 человек	3
1.4.	от 20 человек и более	4
2	Количество воспитанников в учреждении	
2.1.	От 0 до 50 человек	1
2.2.	От 51 до 100 человек	2
2.3.	От 101 до 200 человек	3
2.4.	Свыше 200 человек	4
3	Наличие филиалов, структурных подразделений, обособленных зданий, сооружений и помещений	2
4	Наличие автономной котельной	2
5	Общая площадь зданий (помещений):	
5.1.	До 1000 м ²	1
5.2.	1000-1500 м ²	2
5.3.	1500-2000 м ²	3
5.4.	2000 м ² и более	4
6	Наличие земельного участка (без учета площади земли занимаемой зданиями и сооружениями):	
6.1.	До 1500 м ²	1
6.2.	1500-3000 м ²	2
6.3.	3000-5000 м ²	3
6.4.	5000 м ² и более	4

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

к Положению об оплате труда

работников обслуживающего персонала

МБДОУ – детский сад № 2 «Белочка» г. Моздока

**Показатели отнесения дошкольного образовательного учреждения к группе
оплаты труда заведующего хозяйством**

№ п/п	Число баллов по результатам экспертизы объемных показателей деятельности организации	Группа оплаты труда
1	От 0 до 5	4
2	От 6 до 10	3
3	От 11 до 15	2
4	16 и более	1

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575803

Владелец Марухина Наталия Гургеновна

Действителен с 06.03.2021 по 06.03.2022