

Мнение профсоюзного комитета учтено:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ – детский сад

№ «Белочка»

И.Е. Зубакова

«16» февраля 2026 г.



УТВЕРЖДАЮ:

и.о. заведующей

МБДОУ – детский сад №2 «Белочка»

А.А. Шевченко

«16» февраля 2026 г.



Положение

о выплатах стимулирующего характера муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 2 «Белочка» города Моздока Республики Северная Осетия – Алания

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера (далее - Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад №2 «Белочка» г. Моздока РСО - Алания, разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия – Алания от 16.01.2026 года № 1-Ф «О внесении изменений в постановление Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 15.05.2025 года № 23-Ф «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района».

Настоящее Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников дошкольного учреждения, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, повышения качества образования, проявления творческой активности и инициативы, создания современных условий для успешной реализации образовательной программы, развития творческой активности и инициативы, а также с целью мотивации работников к инновационной деятельности, использованию современных образовательных технологий.

1.2. Положение является локальным нормативным актом, регулирующим порядок применения различных видов и размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи оплаты труда с результативностью труда и усиления мотивации работников и регламентирует порядок материального стимулирования работников.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах утвержденных бюджетных ассигнований текущего финансового года на оплату труда работников, и состоит из выплат стимулирующего характера.

1.4. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда производится на основе фиксирования результатов работы работников дошкольного учреждения за период с 10 числа предыдущего месяца по 9 число текущего месяца.

1.5. Руководитель вправе корректировать условия установления стимулирующих выплат, в том числе дополнять их, по согласованию с Профсоюзным комитетом и экспертной комиссией.

1.6. Положение принимается в соответствии с процедурой принятия локальных актов, предусмотренном Уставом, с учетом мнения представительного органа работников дошкольного учреждения.

1.7 Руководитель вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда денежные средства, сложившиеся от экономии по фонду оплаты труда за месяц, предыдущий периоду установления стимулирующих выплат, и средства, высвободившиеся в результате оптимизации штатной численности.

2. Порядок выплат стимулирующего характера.

2.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет и в пределах фонда оплаты труда, направляемого на стимулирование работников дошкольного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работников дошкольного учреждения осуществляются ежемесячно.

2.2. Стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам дошкольного учреждения:

- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;
- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), применение в работе достижений науки, высокие достижения в работе;
- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- за сложность и напряженность выполняемой работы;
- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), по одному или нескольким основаниям. Размер указанной надбавки пределами не ограничен, устанавливается по приказу руководителя сроком от 1 месяца до 1 года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

2.3. Основанием для проведения процедуры установления надбавки за высокие результаты и качество выполненных работ (оказанных услуг) является **заявление** работника дошкольного учреждения, (**приложение №1**) предоставленное руководителю дошкольного учреждения.

2.4. Заявления работников дошкольного учреждения, претендующих на получение надбавки за высокие результаты и качество выполненных работ, регистрируется в журнале регистрации заявлений работников дошкольного учреждения, претендующих на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг)

2.3.1. Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работников дошкольного учреждения за интенсивность и высокие результаты работы является **оценочный лист** (**приложение № 2**).

2.3.2. Оценочный лист - способ фиксирования, накопления и оценки результатов деятельности работников дошкольного учреждения, предназначенный для объективной оценки, для определения размера выплат. Форма и содержание оценочных листов работников дошкольного учреждения включают: должность, фамилию и инициалы работника, критерии оценки, баллы, дату заполнения оценочного листа.

2.3.3. Оценочный лист заполняется работником дошкольного учреждения самостоятельно на бумажном носителе, в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе ранее утвержденных критериев и содержит самооценку его труда. Оценочный лист работники дошкольного учреждения передают в экспертную комиссию, созданную в учреждении с 14 по 17 число текущего месяца.

2.3.4. Состав экспертной комиссии утверждается приказом руководителя учреждения. В состав экспертной комиссии входят:

- заведующая ДОУ;
- заместитель заведующей по ВР;
- председатель профсоюзного комитета учреждения;
- работник дошкольного учреждения.

2.3.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности и качества профессиональной деятельности работников дошкольного учреждения, на основе его оценочного листа, экспертная комиссия проводит оценку сложности, интенсивности и результативности работы за отчетный период в соответствии с критериями, представленными в данном положении, с использованием установленных баллов, и оформляет протокол.

2.3.6. Заседания экспертной комиссии проводятся ежемесячно с 15 по 17 число. Решения экспертной комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов. Результаты экспертной комиссии оформляются завершающим итоговым баллом, и доводится для ознакомления под роспись работнику, после чего передаётся на согласование в Профсоюзный комитет учреждения.

2.3.7. Конкретный размер выплат стимулирующего характера работника дошкольного учреждения определяется следующим образом: общая сумма ежемесячного размера фонда оплаты платы, направленной на выплаты стимулирующего характера, делится на общее количество баллов, набранных всеми сотрудниками за текущий период времени и полученный результат умножается на количество баллов, набранных каждым работником дошкольного учреждения.

2.3.8. Протокол заседания экспертной комиссии, ежемесячно 17 числа текущего месяца, предоставляется руководителю учреждения, с указанием баллов, заработанных работниками, на основании протокола экспертной комиссии издается приказ руководителя. Протоколы, хранятся у администрации учреждения.

2.3.9. Ежемесячно 25 числа предоставляется приказ руководителя и протокол заседания экспертной комиссии с набранными баллами работников дошкольного учреждения в централизованную бухгалтерию Управления образования АМС Моздокского района.

2.3.10. Основаниями для подготовки приказа о назначении стимулирующей выплаты работнику дошкольного учреждения является:

- протокол экспертной комиссии;
- соблюдение оснований установления стимулирующей выплаты работнику;

2.3.11. Работнику, увольняющемуся в текущем месяце, выплата стимулирующего характера производится на основании оценочного листа, за фактически отработанное время.

3. Порядок рассмотрения апелляций при установлении размера надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) педагогическими работниками дошкольных образовательных учреждений.

3.1. Рассмотрение апелляций при установлении размера надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) работников дошкольных образовательных учреждений осуществляет экспертная комиссия.

3.2. Апелляция работника дошкольного учреждения подается на имя руководителя учреждения.

3.3. Ответственный секретарь экспертной комиссии осуществляет прием и регистрацию апелляций в журнале регистрации апелляций работников дошкольных образовательных учреждений.

1) по процедуре установления размера надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

2) по результатам установления надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

3.4. По результатам установленных надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) апелляция подается в течение 3 календарных дней после объявления результатов. Датой объявления результатов считается дата ознакомления с ними работника дошкольного образовательного учреждения под роспись либо дата получения результатов.

3.5. Экспертная комиссия не принимает апелляции по вопросам содержания и структуры показателей эффективности работы дошкольных образовательных учреждений.

3.6. На рассмотрении апелляции вправе присутствовать работник дошкольного образовательного учреждения.

3.7. Апелляция рассматривается в течение 3 календарных дней после ее поступления руководителю учреждения.

3.8. По результатам рассмотрения апелляции экспертная комиссия выносит одно из следующих решений:

- отклонить апелляцию и оставить результаты процедуры установления надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) без изменения;

- удовлетворить апелляцию и изменить результаты процедуры установления надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) - (результаты апелляции могут быть изменены как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения баллов).

3.9. Решения, принятые экспертной комиссией по результатам рассмотрения апелляции, оформляются протоколом.

3.10. Решение, принятое экспертной комиссией по результатам рассмотрения апелляции, в течение 3 рабочих дней доводится до работника дошкольного образовательного учреждения.

3.11. Решение об установлении надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг), решение, принятое экспертной комиссией по результатам рассмотрения апелляции, могут быть обжалованы в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Заключительные положения

4.1. В настоящее Положение по мере необходимости, и в связи с внесением изменений в законодательство РФ, могут вноситься изменения и дополнения с учетом мнения Профсоюзного комитета МБДОУ – детского сада №2 «Белочка» и утверждаются руководителем учреждения.

4.2. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

С положением ознакомлен:

Регистрационный номер	Председателю комиссии по установлению надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения-детский сад № 2 «Белочка» г. Моздока РСО - Алания _____ (фамилия, имя, отчество) _____ должность,
№	
Дата приема заявления	

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить мою кандидатуру в состав претендентов на установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых работ) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения-детский сад № 2 «Белочка» г. Моздока
 Информация о выполнении показателей эффективности работы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения-детский сад № 2 «Белочка» г. Моздока по установленной форме прилагается.

С Положением о стимулировании труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 2 «Белочка» г. Моздока ознакомлена.

_____/_____
 (подпись работника) (расшифровка подписи)

Достоверность сведений,
 изложенных в
 прилагаемой
 информации,
 подтверждаю

_____/_____
 (подпись работника) (расшифровка подписи)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №2 «Белочка»

г. Моздока Республики Северная Осетия – Алания

Оценочный лист

воспитателя _____

за период работы с 10.01.2026 г. по 09.02.2026 г.

№	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов (или диапазон)	Количество баллов самоанализа	Оценка экспертной комиссии	Примечание
1	Обеспечение высокой посещаемости детей	100%	3			
		от 80% до 100%	2			
		от 75% до 80%	1			
		менее 75%	0			
<i>Максимальное количество баллов</i>			3			
2	Результативность работы по созданию условий и укреплению здоровья детей	1. Заболеваемость				
		0	3			
		от 0 до 3	2			
		от 3 до 5	1			
<i>Максимальное количество баллов</i>			3			
3	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие и исполнение индивидуального маршрута развития детей с ограниченными возможностями здоровья.	4			
<i>Максимальное количество баллов</i>			4			
4	Превышение плановой наполняемости (по согласованной плановой наполняемости с учетом рекомендаций СанПиН)	на 10%	1			
		на 15%	2			
		на 20% и более	3			
<i>Максимальное количество баллов</i>			3			
5	Эффективность воспитательной работы	1. Участие в семинарах, конференциях, форумах:				
		дистанционно на федеральном уровне, на региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов)	2			

		на муниципальном уровне	2			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		4			
		2. Участие в конкурсах профессионального мастерства:				
		дистанционно на федеральном, на региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов)	1			
		участие в конкурсе профессионального мастерства "Лидер дошкольного образования", конкурс Л.В. Выготского. (оценивается ежемесячно в течение года со дня проведения)	2			
		на муниципальном уровне	2			
		на внутрисадовском уровне	1			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		6			
		3. Участие воспитанников в конкурсах				
		на федеральном уровне (при наличии сертификатов, дипломов):				
		призер	2			
		участник	1			
		на региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов):				
		призер	2			
		на муниципальном уровне				
		призер	2			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		7			
		4. Открытые занятия и режимные моменты:				
		на муниципальном уровне	2			
		на внутрисадовском уровне	2			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		4			
		5. Участие в педсоветах, семинарах:				
		мастер-класс	3			
		информационно- тематическое сообщение	2			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		5			
6	Создание предметно-развивающей среды	Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды	1			
		Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды на закрепленном прогулочном участке	1			

	<i>Максимальное количество баллов</i>		2			
7	Повышение профессиональной компетенции	Участие в работе РМО:				
		мастер-класс или информационно- тематическое сообщение	1			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		1			
8	Применение современных образовательных технологий	использование педагогом цифровых технологий в образовательном процессе	1			
		использование педагогом проектных методик и технологий	2			
		размещение материалов на личной странице в сети Интернет, публикаций в книгоиздательстве	1			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		4			
9	Взаимодействие педагога с семьями воспитанников	нетрадиционные формы работы с родителями, привлечение родительской общественности к участию в мероприятиях ДОУ	2			
		отсутствие родительской задолженности по оплате за содержание детей в ДОУ	2			
		Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги (Отсутствие конфликтов, жалоб и обращений)	1			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		5			
10	Ведение профессиональной документации	Уровень ведения установленной документации (по результатам проверки). Своевременность сдачи документов				
		нет нарушений	2			
		незначительные нарушения	1			
		грубые нарушения	0			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		2			
11	Качество воспитательно - образовательного процесса	Соблюдение режима пребывания детей в ДОУ	1			
		Качество подготовки и проведения ООД	2			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		3			
12	Участие в жизни учреждения	Ведение общественной работы (жюри, экспертная комиссия, творческие группы, профсоюз)	1			
		Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (написание сценария, изготовление	2			

		костюмов, оформление и т.д.)				
		Благоустройство территории, участие в общественно хозяйственных мероприятиях ДОУ	1			
		Участие в общесадовских мероприятиях (утренники, праздники, развлечения)	1-3			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		7			
13	Интенсивность труда	Инициатива при замещении отсутствующих работников	1-7			
		Отсутствие больничных листов нетрудоспособности	5			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		12			
	ИТОГО		75			

Воспитатель _____ Подпись _____ Дата _____

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №2 «Белочка»

г. Моздока Республики Северная Осетия – Алания

Лист обоснования к оценочному листу воспитателя _____ за период работы с 10.01.2026 г. по 09.02.2026 г.

№	Критерии	Показатели	Обоснование
1	Обеспечение высокой посещаемости детей	Пример: Количество рабочих дней в месяце – 21 Фактическое количество детей в группе (списочный состав) – 20 Вычисляем норму детодней: $21 \times 20 = 420 - 42(10\%) = 378$ Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) Составляем пропорцию: $\frac{380 \times 100}{378} = 100,5$	
2	Результативность работы по созданию условий и укреплению здоровья детей	1. Заболеваемость Пример: Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество детей в группе по факту – 20 Составляем пропорцию: $39:20=1,95$	
3	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие и исполнение индивидуального маршрута развития детей с ограниченными возможностями здоровья. (при наличии официального диагноза)	
4	Превышение плановой наполняемости (по согласованной плановой наполняемости с учетом рекомендаций СанПиН)	Пример: Норма детей в группе (муниципальное задание) – 25 По списку – 27 Составляем пропорцию $\frac{27 \times 100}{25} = 108\%$	
5	Эффективность воспитательной работы	1. Участие в семинарах, конференциях, форумах, вебинарах: Дистанционно на федеральном, региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов) _____ на муниципальном уровне 2. Участие в конкурсах профессионального мастерства: дистанционно на федеральном, региональном уровне (при наличии сертификатов,	

		дипломов) участие в конкурсе профессионального мастерства "Лидер дошкольного образования", конкурс Л.В. Выготского. (оценивается ежемесячно в течение года со дня проведения) участник (1) и победитель (2)	
		на муниципальном уровне	
		на внутрисадовском уровне	
		4. Участие воспитанников в конкурсах	
		на федеральном уровне (при наличии сертификатов, дипломов): ССИТ и др.	
		призер	
		участник	
		на региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов):	
		призер	
		на муниципальном уровне	
		призер	
		5. Открытые занятия и режимные моменты: Информация о мероприятии	
		на муниципальном уровне (три месяца)	
		на внутрисадовском уровне	
		6. Участие в педсоветах, семинарах в ДОУ: Информация о мероприятии	
		мастер-класс	
		Информационно - тематическое сообщение (в форме презентации, квеста, игры, дидактического материала)	
6	Создание предметно-развивающей среды	Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды (мобильность, сезонность, безопасность, эстетичность, соблюдение темы недели и др.)	
		Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды на закрепленном прогулочном участке (сезонность, безопасность, эстетичность, озеленение участка и т.п.)	
7	Повышение профессиональной компетенции	Участие в работе РМО: Информация о событии	
		мастер-класс или информационно- тематическое сообщение	
8	Применение современных образовательных технологий	использование педагогом цифровых технологий в образовательном процессе (презентации на НОД, тематические, на 10 и более слайдов, с использованием анимации)	
		использование педагогом проектных методик и технологий	
		размещение материалов на личной странице в сети Интернет (по дате последнего размещения)	

9	Взаимодействие педагога с семьями воспитанников	нетрадиционные формы работы с родителями (расписать мероприятия), привлечение родительской общественности к участию в мероприятиях ДОУ (Информация о мероприятии и привлеченных родителей)	
		отсутствие родительской задолженности по оплате за содержание детей в ДОУ	
		Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги (Отсутствие конфликтов, жалоб и обращений)	
10	Ведение профессиональной документации	Уровень ведения установленной документации (проверка календарных и перспективных планов, отчетов, соответствие программам, регламентирующим документам и т.п. по результатам проверки). Своевременность сдачи документации (планов, отчетов, конспектов занятий и т.д.)	
		нет нарушений	
		незначительные нарушения	
		грубые нарушения	
11	Качество воспитательно - образовательного процесса	Соблюдение режима пребывания детей в ДОУ (отсутствие замечаний)	
		Качество подготовки и проведения ООД (отсутствие замечаний)	
12	Участие в жизни учреждения	ведение общественной работы (жюри, экспертная комиссия, профсоюз) по результату деятельности	
		личный вклад в организацию праздничных мероприятий (написание сценария, изготовление костюмов, оформление и т.д.)	
		благоустройство территории (участок детского сада, цветник и т.д.); участие в общественно хозяйственных мероприятиях ДОУ (ремонтные работы, оформление интерьера др.)	
		Участие в общесадовских мероприятиях (утренники, праздники, развлечения, роли (за одну роль – 1 балл)	
13	Интенсивность труда	Инициатива при замещении отсутствующих работников (1-3 дня – 1 балл; 4 – 7 дней – 5 баллов; 8 и более дней – 7 баллов)	
		Отсутствие больничных листов нетрудоспособности	
	итого		

Плановая наполняемость по муниципальному заданию:

1 младшие группы – 18 детей

логопедические группы – 12 детей

все остальные группы – 25 детей

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад №2 «Белочка»
г. Моздока Республики Северная Осетия – Алания**

Оценочный лист

старшего воспитателя _____

за период работы _____

№	Критерии	Показатели	Обоснование	Максимальное количество баллов (или диапазон)	Количество баллов самоанализа	Оценка экспертной комиссии
1	Профессиональное развитие	1. Участие старшего воспитателя в семинарах, конференциях, форумах:				
		дистанционно на федеральном уровне, на региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов)		1		
		муниципальный уровень		2		
		республиканский уровень		2		
		2. Участие старшего воспитателя в соответствии с представленными сертификатами в конкурсах профессионального мастерства:				
		дистанционно на федеральном, на региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов)		1		
		Участие в конкурсе профессионального мастерства "Педагог года", (оценивается ежемесячно в течение года со дня проведения)				
муниципальный уровень		2				
региональный уровень		3				
	<i>Максимальное количество баллов</i>			11		
2	Распространение опыта работы ДОУ	Подготовка и проведение на базе детского сада РМО по плану УО		2		
		Участие педагогов ДОУ в подготовке и проведении РМО, конференций и		2		

		семинаров на базе иного ДОУ			
	<i>Максимальное количество баллов</i>			4	
3	Методическое руководство воспитательно-образовательной деятельности педагогов	Методическая и организационная помощь педагогам при подготовке к участию в конкурсах профессионального мастерства		2	
		Помощь педагогам ДОУ к прохождению аттестации		2	
		Проведение семинаров, педсоветов, заседаний ППк. Тиражирование инновационных педагогических опытов		2	
		Организация внутрисадовских творческих конкурсов для педагогических работников		1	
		Организация наставничества		1	
		Организация экспериментальной, исследовательской, проектной работы в ДОУ		1	
		Организация и проведение мероприятий (обучающие мастер-классы) по повышению компьютерной грамотности педагогов ДОУ		2	
	<i>Максимальное количество баллов</i>			11	
4	Высокий уровень организации контроля и анализа за качественной реализацией задач образовательной деятельности	Полнота и соответствие документации по организации контроля в ДОУ (карты анализа, аналитические справки и т.д.)		2	
		Контроль за реализацией ОП ДО, АОП ДО, годового плана, индивидуальных образовательных маршрутов		1	
	<i>Максимальное количество баллов</i>			3	
5	Эффективность предоставления услуг дошкольного образования	Участие воспитанников ДОУ в районных, республиканских конкурсах			
		призовое место		2	
		участие		1	
		Участие воспитанников ДОУ в дистанционных конкурсах детского творчества		1	

		Организация участия воспитанников ДОУ в социокультурных мероприятиях		2		
		Организация и участие воспитанников и педагогов ДОУ в волонтерском движении		2		
		Организация мероприятий по сетевому взаимодействию с социальными партнерами		2		
		Сложность контингента воспитанников:				
		Дети со статусом ОВЗ		1		
		Одаренные дети		1		
		разновозрастные группы		1		
		<i>Максимальное количество баллов</i>		13		
6	Взаимодействие с семьями воспитанников	Организация различных форм работы с родителями		2		
		Подготовка контента для размещения в родительских чатах в мессенджерах		1		
		<i>Максимальное количество баллов</i>		3		
7	Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание, стабильность и рост качества обучения;	Активное участие в разработке, корректировке и реализации ОП, АОП, программы развития ДОУ, годового плана.		2		
		Разработка методических рекомендаций по работе с детьми с ООП (одаренные дети, дети с ОВЗ)		2		
		Использование в образовательном процессе ИКТ и инновационных технологий		1		
		Организация (пополнение) предметно-развивающей среды в методическом кабинете		1		
		Участие в организации РППС в помещениях ДОУ		1		
		<i>Максимальное количество баллов</i>		7		
8	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации воспитательно-образовательного процесса в ДОУ		1		
				1		

9	Взаимодействие с образовательными организациями	Организация мероприятий по преемственности ДООУ и общеобразовательных учреждений		2		
		Организация совместных мероприятий		2		
<i>Максимальное количество баллов</i>				4		
10	Ведение общественной работы	жюри, экспертная комиссия, творческие группы, профсоюз		1		
		Участие в праздничных мероприятиях		1		
		<i>Максимальное количество баллов</i>				2
11	Работа по созданию условий и укреплению здоровья детей	Контроль за использованием педагогами здоровьесберегающих технологий		1		
		Соблюдение требований СанПиН (режим дня, организация питания), двигательного режима		1		
		Взаимодействие с медицинским работником		1		
		<i>Максимальное количество баллов</i>				3
12	Инициативность при замене отсутствующих работников	От 1 до 5 дней		1		
		От 6 до 10 дней		2		
		Более 10 дней		3		
		<i>Максимальное количество баллов</i>				3
ИТОГО				65		

Старший воспитатель: _____ Дата

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад № 2 «Белочка»
г. Моздока Республики Северная Осетия – Алания**

Лист обоснования к оценочному листу старшего воспитателя

за период работы _____

№	Критерии	Показатели	Обоснование		
1	Профессиональное развитие	1. Участие старшего воспитателя в семинарах, конференциях, форумах: дистанционно на федеральном уровне, на региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов) муниципальный уровень республиканский уровень			
		2. Участие старшего воспитателя в соответствии с представленными сертификатами в конкурсах профессионального мастерства: дистанционно на федеральном, на региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов) Участие в конкурсе профессионального мастерства "Педагог года", (оценивается ежемесячно в течение года со дня проведения) муниципальный уровень региональный уровень			
		2	Распространение опыта работы ДОУ	Подготовка и проведение на базе детского сада РМО по плану УО	
				Подготовка педагогов ДОУ (выступления на РМО, конференции и семинары на базе иного ДОУ)	
		3	Методическое руководство воспитательно-образовательной деятельности педагогов	Методическая и организационная помощь педагогам при подготовке к участию в конкурсах профессионального мастерства	
				Помощь педагогам ДОУ к прохождению аттестации	
Проведение семинаров, педсоветов, заседаний ППк. Тиражирование инновационных педагогических опытов					
Организация внутрисадовских творческих конкурсов для					

		педагогических работников	
		Организация наставничества	
		Организация экспериментальной, исследовательской, проектной работы в ДОУ	
		Организация и проведение мероприятий (обучающие мастер-классы) по повышению компьютерной грамотности педагогов ДОУ	
4	Высокий уровень организации контроля и анализа за качественной реализацией задач образовательной деятельности	Полнота и соответствие документации по организации контроля в ДОУ (карты анализа, аналитические справки и т.д.)	
		Контроль за реализацией , ОП, АОП, годового плана, индивидуальных образовательных маршрутов	
5	Эффективность предоставления услуг дошкольного образования	Участие воспитанников ДОУ в районных, республиканских конкурсах детского художественного творчества	
		призовое место	
		участие	
		Участие воспитанников ДОУ в дистанционных конкурсах детского творчества	
		Организация участия воспитанников ДОУ в социокультурных мероприятиях	
		Организация и участие воспитанников и педагогов ДОУ в волонтерском движении	
		Организация мероприятий по сетевому взаимодействию с социальными партнерами	
		Сложность контингента воспитанников:	
		Дети со статусом ОВЗ	
Одаренные дети			
разновозрастные группы			
6	Взаимодействие с семьями воспитанников	организация различных форм работы с родителями (анкетирование, опрос, родительские собрания и т.д.)	
		Подготовка контента для размещения в родительских чатах в мессенджерах	
7	Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка и внедрение авторских	Активное участие в разработке, корректировке и реализации ОП, АОП, программы развития ДОУ, годового плана.	
		Разработка методических рекомендаций, картотек игр, пособий по работе с детьми с ООП (одаренные дети, дети с ОВЗ)	

	программ в дошкольное воспитание, стабильность и рост качества обучения;	Использование в образовательном процессе ИКТ и инновационных технологий	
		Организация (пополнение) предметно-развивающей среды в методическом кабинете	
		Участие в организации РППС в помещениях ДОУ	
8	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации воспитательно-образовательного процесса в ДОУ	
9	Взаимодействие с образовательными организациями	Организация мероприятий по преемственности ДОУ и общеобразовательных учреждений	
		Организация совместных мероприятий	
10	Ведение общественной работы	жюри, экспертная комиссия, творческие группы, профсоюз	
		Участие в праздничных мероприятиях	
11	Работа по созданию условий и укреплению здоровья детей	Контроль за использованием педагогами здоровьесберегающих технологий	
		Соблюдение требований СанПиН (режим дня, организация питания), двигательного режима	
		Взаимодействие с медицинским работником по вопросам здоровьесбережения	
12	Инициативность при замене отсутствующих работников	От 1 до 5 дней	
		От 6 до 10 дней	
		Более 10 дней	

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 2 «Белочка»
г. Моздока Республики Северная Осетия – Алания
Оценочный лист**

музыкального руководителя _____
Ф.И.О
за период работы _____

№	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов (или диапазон)	Количество баллов самоанализа	Оценка экспертной комиссии	Примечание
1	Обеспечение высокой посещаемости детей	100%	3			
		от 80% до 100%	2			
		от 75% до 80%	1			
		менее 75%	0			
<i>Максимальное количество баллов</i>			3			
2	Результативность работы по созданию условий и укреплению здоровья детей	Заболеваемость				
		0	3			
		от 0 до 3	2			
		от 3 до 5	1			
<i>Максимальное количество баллов</i>			3			
3	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Сложность контингента воспитанников: дети с ОВЗ	5			
		<i>Максимальное количество баллов</i>	5			
4	Превышение плановой наполняемости (по согласованной плановой наполняемости с учетом рекомендаций СанПиН)	на 10%	1			
		на 15%	2			
		на 20% и более	3			
		<i>Максимальное количество баллов</i>	3			
5	Эффективность воспитательной работы	1. Участие в семинарах, конференциях, форумах:				
		дистанционно на федеральном уровне, на региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов)	2			
		на муниципальном уровне	2			

	<i>Максимальное количество баллов</i>		4			
	2. Участие в конкурсах профессионального мастерства:					
	дистанционно на федеральном, региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов)		1			
	участие в конкурсе профессионального мастерства "Лидер дошкольного образования", конкурс Л.В. Выготского (оценивается ежемесячно в течение года со дня проведения)		2			
	на муниципальном уровне		2			
	на внутрисадовском уровне		1			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		6			
	3. Участие воспитанников в конкурсах					
	на федеральном уровне (при наличии сертификатов, дипломов):					
	призер		2			
	участник		1			
	на региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов):					
	призер, участник		2			
	на муниципальном уровне					
	призер, участник		2			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		7			
	4. Открытые занятия и режимные моменты:					
	на муниципальном уровне		3			
	на внутрисадовском уровне		2			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		3			
	5. Участие в педсоветах, семинарах:					
	мастер-класс		3			
	информационно- тематическое сообщение		2			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		3			
6	Создание предметно - развивающей среды	соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды	1			
		личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса	1-3			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		4			
7	Повышение профессиональной компетенции	Участие в работе РМО:				
		мастер-класс или информационно- тематическое сообщение	2			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		2			

8	Применение современных образовательных технологий	использование педагогом цифровых технологий в образовательном процессе	1			
		использование педагогом проектных методик и технологий	2			
		размещение материалов на сайте ДОУ, личной странице в сети Интернет, публикаций в книгоиздательстве (по дате последнего размещения)	2			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		5			
9	Взаимодействие педагога с семьями воспитанников	нетрадиционные формы работы с родителями, привлечение родительской общественности к участию в мероприятиях ДОУ	1			
		оформление информационного стенда	1			
<i>Максимальное количество баллов</i>		2				
10	Ведение профессиональной документации	Уровень ведения установленной документации (по результатам проверки). Своевременность сдачи документов				
		нет нарушений	2			
		незначительные нарушения	1			
		грубые нарушения	0			
<i>Максимальное количество баллов</i>		3				
11	Качество воспитательно - образовательного процесса	музыкальное сопровождение различных видов деятельности, эффективное взаимодействие с педагогами	2			
		курирование музыкальных уголков в группах	1			
		оформление музыкального зала к мероприятиям	1			
		консультации для педагогов по индивидуально – ориентированному подходу к воспитанникам	1			
<i>Максимальное количество баллов</i>		5				
12	Участие в жизни учреждения	ведение общественной работы (жюри, экспертная комиссия, творческих группах, профсоюз)	1			
		подготовка мероприятий с участием воспитанников и сотрудников в социуме	2			
		благоустройство территории, участие в общественно хозяйственных мероприятиях ДОУ	1			
		участие в общесадовских мероприятиях	2			
<i>Максимальное количество баллов</i>		6				
13	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб, обращений, удовлетворенность родителей качеством услуги	1			

	<i>Максимальное количество баллов</i>	1			
	ИТОГО	65			

Музыкальный руководитель _____ Подпись _____ Дата _____

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 2 г. Моздока Республики Северная Осетия – Алания

Перечень показателей качества работы _____ музыкального руководителя _____

№	Критерии	Показатели	Обоснование
1	Обеспечение высокой посещаемости детей	Пример: Количество рабочих дней в месяце – 21 фактически детей в группе – 20 Вычисляем норму детодней: $21 \times 20 = 420 - 42(10\%) = 378$ Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) Составляем пропорцию: $\frac{380 \times 100}{378} = 100,5$	
2	Результативность работы по созданию условий и укреплению здоровья детей	1. Заболеваемость Пример: Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество детей в группе по факту – 20 Составляем пропорцию: $39:20=1,95$	
3	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Сложность контингента воспитанников: дети с ОВЗ	
4	Превышение плановой наполняемости (по согласованной плановой наполняемости с учетом рекомендаций СанПиН)	Пример: Норма детей в группе – 20 (норму смотри внизу таблицы) По списку – 27 Составляем пропорцию $\frac{27 \times 100}{20} = 135\%$	
5	Эффективность воспитательной работы	1. Участие в семинарах, конференциях, форумах: дистанционно на федеральном, региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов) на муниципальном уровне 2. Участие в конкурсах профессионального мастерства: дистанционно на федеральном, региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов) участие в конкурсе профессионального мастерства	

		"Лидер дошкольного образования", конкурс Л.В. Выготского. (оценивается ежемесячно в течение года со дня проведения) участник (1)и победитель (2)	
		на муниципальном уровне	
		на внутрисадовском уровне	
		3. Участие воспитанников в конкурсах	
		на федеральном уровне (при наличии сертификатов, дипломов):	
		призер	
		на региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов):	
		призер, участник	
		на муниципальном уровне	
		призер, участник	
		4. Открытые занятия и режимные моменты:	
		Информация о мероприятии	
		на муниципальном уровне	
		на внутрисадовском уровне	
		5. Участие в педсоветах, семинарах: Информация о мероприятии	
		мастер-класс	
		информационно- тематическое сообщение	
6	Создание предметно-развивающей среды	соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды	
		личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса(расписать музыкально-дидактические игры, нотная библиотека, портреты композиторов, игровое и музыкальное оборудование, фонотека, каждый месяц разное)	
7	Повышение профессиональной компетенции	Участие в работе РМО: Информация о событии	
		мастер-класс или информационно- тематическое сообщение	
8	Применение современных образовательных технологий	использование педагогом цифровых технологий в образовательном процессе (презентации на НОД, тематические, на 10 и более слайдов, с использованием анимации)	
		использование педагогом проектных методик и технологий	

		размещение материалов на сайте ДОУ, личной странице в сети Интернет, в книгоиздательстве (по дате последнего размещения)	
9	Взаимодействие педагога с семьями воспитанников	нетрадиционные формы работы с родителями (расписать мероприятия), привлечение родительской общественности к участию в мероприятиях ДОУ (Информация о мероприятии и привлеченных родителях)	
		оформление информационного стенда (сменяемость материала 1 раз в месяц)	
10	Ведение профессиональной документации	Уровень ведения установленной документации (проверка календарных и перспективных планов, отчетов, соответствие программам, регламентирующим документам и т.п. по результатам проверки). Своевременность сдачи документации (планов, отчетов, конспектов занятий и т.д.)	
		нет нарушений	
		незначительные нарушения	
		грубые нарушения	
11	Качество воспитательно - образовательного процесса	музыкальное сопровождение различных видов деятельности, взаимодействие с педагогами (Информация о мероприятии)	
		курирование музыкальных уголков в группах (информация о содержании и обновлении уголков)	
		оформление музыкального зала к мероприятиям	
		подготовка мероприятий с участием воспитанников и сотрудников в социуме (концерты, выступления, номера вне учреждения)	
12	Участие в жизни	ведение общественной работы (жюри, экспертная комиссия, профсоюз) по результату деятельности	

	учреждения	личный вклад в организацию праздничных мероприятий (написание сценария, изготовление костюмов, оформление и т.д.)	
		благоустройство территории (участок детского сада, цветник и т.д.); участие в общественно хозяйственных мероприятиях ДОО (ремонтные работы, оформление интерьера др.)	
13	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	отсутствие обоснованных претензий, жалоб, обращений родителей (законных представителей) воспитанников отсутствие конфликтов	

Дошкольное образовательное учреждение детский сад №2 «Белочка»

г. Моздока Республики Северная Осетия – Алания

Оценочный лист

инструктора по ФК _____

за период работы с _____ по _____

№	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов (или диапазон)	Количество баллов самоанализа	Оценка экспертной комиссии	Примечание
1	Обеспечение высокой посещаемости детей	100%	3			
		от 80% до 100%	2			
		от 75% до 80%	1			
		менее 75%	0			
<i>Максимальное количество баллов</i>			3			
2	Результативность работы по созданию условий и укреплению здоровья детей	1. Заболеваемость				
		0	3			
		от 0 до 3	2			
		от 3 до 5	1			
<i>Максимальное количество баллов</i>			3			
3	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие и исполнение индивидуального маршрута развития детей с ограниченными возможностями здоровья.	5			
		<i>Максимальное количество баллов</i>	5			
4	Превышение плановой наполняемости (по согласованной плановой наполняемости с учетом рекомендаций СанПиН)	на 10%	1			
		на 15%	2			
		на 20% и более	3			
		<i>Максимальное количество баллов</i>	3			
5	Эффективность воспитательной работы	1. Участие в семинарах, конференциях, форумах:				
		дистанционно на федеральном уровне, на региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов)	2			
		на муниципальном уровне	2			
<i>Максимальное количество баллов</i>			4			

		2. Участие в конкурсах профессионального мастерства:				
		дистанционно на федеральном, на региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов)	1			
		участие в конкурсе профессионального мастерства "Лидер дошкольного образования", конкурс А.В. Выготского. (оценивается ежемесячно в течение года со дня проведения)	2			
		на муниципальном уровне	2			
		на внутрисадовском уровне	1			
		<i>Максимальное количество баллов</i>	6			
		3. Участие воспитанников в конкурсах и спортивных мероприятиях				
		на федеральном уровне (при наличии сертификатов, дипломов):				
		призер	2			
		участник	1			
		на региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов):				
		призер	2			
		на муниципальном уровне				
		призер	2			
		<i>Максимальное количество баллов</i>	7			
		4. Открытые занятия и режимные моменты:				
		на муниципальном уровне	3			
		на внутрисадовском уровне	2			
		<i>Максимальное количество баллов</i>	3			
		5. Участие в педсоветах, семинарах:				
		мастер-класс	3			
		информационно- тематическое сообщение	2			
		<i>Максимальное количество баллов</i>	3			
6	Создание предметно-развивающей среды	соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды	1			
		надлежащее состояние спортивной площадки, участка	1			
		личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса	1-2			
		<i>Максимальное количество баллов</i>	4			
7	Повышение профессиональной компетенции	Участие в работе РМО:				
		мастер-класс или информационно- тематическое сообщение	2			
		<i>Максимальное количество баллов</i>	2			
8	Применение современных образовательных технологий	использование педагогом цифровых технологий в образовательном процессе	1			

		использование педагогом проектных методик и технологий	2			
		размещение материалов на сайте ДООУ, личной странице в сети Интернет, публикаций в книгоиздательстве (по дате последнего размещения)	1			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		4			
9	Взаимодействие педагога с семьями воспитанников	нетрадиционные формы работы с родителями, привлечение родительской общественности к участию в спортивных мероприятиях ДООУ	1			
		оформление информационного стенда	1			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		2			
10	Ведение профессиональной документации	уровень ведения установленной документации (по результатам проверки). Своевременность сдачи документов				
		нет нарушений	2			
		незначительные нарушения	1			
		грубые нарушения	0			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		2			
11	Качество воспитательно - образовательного процесса	сопровождение физкультурно-оздоровительной деятельности в группах, эффективное взаимодействие с педагогами	2			
		курирование физкультурных уголков в группах	1			
		эстетичность оформления спортивных мероприятий	1			
		консультации для педагогов по индивидуально – ориентированному подходу к воспитанникам	1			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		5			
12	Интенсивность труда	инициативность при замене временно отсутствующих работников не связанных с функциональными обязанностями	1			
		<i>Максимальное количество баллов</i>	1			
13	Участие в жизни учреждения	ведение общественной работы (жюри, экспертная комиссия, творческих групп, профсоюз)	1			
		личный вклад в организацию праздничных мероприятий (написание сценария, изготовление костюмов, оформление и т.д.)	2			
		благоустройство территории, участие в общественно хозяйственных мероприятиях ДООУ	1			
		участие в общесадовских мероприятиях (утренники, праздники, развлечения)	1-3			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		7			
14	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб, обращений	1			
		<i>Максимальное количество баллов</i>	1			

ИТОГО		65		
--------------	--	-----------	--	--

Инструктор по ФК _____ Подпись _____ Дата _____

	Решение экспертной комиссии:	Снято (баллов)	Добавлено (баллов)
	Итого		

С оценкой экспертной комиссии:

согласен _____

не согласен _____

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №2 «белочка»г. Моздока Республики
Северная Осетия – Алания**

Обоснование к оценочному листу инструктора по ФК _____

за период работы с _____ по _____

№	Критерии	Показатели	Обоснование
1	Обеспечение высокой посещаемости детей	<p><u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 фактически детей в группе – 20 Вычисляем норму детодней: $21 \times 20 = 420 - 42(10\%) = 378$ Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) Составляем пропорцию: $\frac{380 \times 100}{378} = 100,5$</p>	
2	Результативность работы по созданию условий и укреплению здоровья детей	<p>1. Заболеваемость <u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество детей в группе по факту – 20 Составляем пропорцию: $39:20=1,95$</p>	
3	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие и исполнение индивидуального маршрута развития детей с ограниченными возможностями здоровья. (при наличии официального диагноза)	
4	Превышение плановой наполняемости (по согласованной плановой наполняемости с учетом рекомендаций СанПиН)	<p><u>Пример:</u> Норма детей в группе – 20 (нормы смотреть внизу таблицы) По списку – 27 Составляем пропорцию $\frac{27 \times 100}{20} = 135\%$</p>	

5	Эффективность воспитательной работы	1. Участие в семинарах, конференциях, форумах:	
		дистанционно на федеральном, региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов)	
		на муниципальном уровне	
		2. Участие в конкурсах профессионального мастерства:	
		дистанционно на федеральном, региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов)	
		участие в конкурсе профессионального мастерства "Лидер дошкольного образования", конкурс Л.В. Выготского. (оценивается ежемесячно в течение года со дня проведения) участник (1) и победитель (2)	
		на муниципальном уровне	
		на внутрисадовском уровне	
		3. Участие воспитанников в конкурсах	
		на федеральном уровне (при наличии сертификатов, дипломов):	
		призер	
		участник	
		на региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов):	
		призер	
		на муниципальном уровне	
		призер	
		4. Открытые занятия и режимные моменты: Информация о мероприятии	
		на муниципальном уровне	
на внутрисадовском уровне			
5. Участие в педсоветах, семинарах: Информация о мероприятии			
мастер-класс			
информационно- тематическое сообщение			
6	Создание предметно-развивающей среды	Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды (мобильность, сезонность, безопасность, эстетичность, соблюдение темы недели и др.)	
		Надлежащее состояние спортивной площадки (чистота, покраска оборудования, обновление оборудования (установка нового), побелка бассейна и т.д.)	
		Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса (расписать дидактические игры, игровое и физкультурное нетрадиционное оборудование, игры и т.д.)	
7	Повышение профессиональной компетенции	Участие в работе РМО: Информация о событии	
		мастер-класс или информационно- тематическое сообщение	
8	Применение современных образовательных технологий	использование педагогом цифровых технологий в образовательном процессе (презентации на НОД, тематические, на 10 и более слайдов, с использованием анимации)	
		использование педагогом проектных методик и технологий	

		размещение материалов на сайте ДООУ, личной странице в сети Интернет, книгоиздательстве (по дате последнего размещения)	
9	Взаимодействие педагога с семьями воспитанников	нетрадиционные формы работы с родителями (расписать мероприятия), привлечение родительской общественности к участию в мероприятиях ДООУ (Информация о мероприятии и привлеченных родителях)	
		Оформление информационного стенда (сменяемость материала 1 раз в месяц)	
10	Ведение профессиональной документации	Уровень ведения установленной документации (проверка календарных и перспективных планов, отчетов, соответствие программам, регламентирующим документам и т.п. по результатам проверки). Своевременность сдачи документации (планов, отчетов, конспектов занятий и т.д.)	
		нет нарушений	
		незначительные нарушения	
		грубые нарушения	
11	Качество воспитательно - образовательного процесса	сопровождение физкультурно-оздоровительной деятельности в группах, взаимодействие с педагогами (информация о мероприятии)	
		курирование физкультурных уголков в группах (информация о содержании и обновлении уголков)	
		эстетичность оформления спортивных мероприятий (одежда детей и педагогов, оформление зала, площадки, применение нетрадиционного игрового оборудования и т.д.)	
		консультации для педагогов по индивидуально – ориентированному подходу к воспитанникам	
12	Интенсивность труда	инициативность при замене временно отсутствующих работников (информация о замене отсутствующего сотрудника)	
13	Участие в жизни учреждения	ведение общественной работы (жюри, экспертная комиссия, творческих групп, профсоюз)	
		личный вклад в организацию праздничных мероприятий (написание сценария, изготовление костюмов, оформление и т.д.)	
		благоустройство территории, участие в общественно хозяйственных мероприятиях ДООУ (ремонтные работы, оформление интерьера и др.)	
		участие в общесадовских мероприятиях (утренники, праздники, развлечения)	
14	Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	отсутствие обоснованных претензий и жалоб родителей (законных представителей) воспитанников	

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №2 «Белочка»

г. Моздока Республики Северная Осетия – Алания

Оценочный лист

педагога-психолога _____ за период работы _____

№	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов (или диапазон)	Количество баллов самоанализа	Оценка экспертной комиссии	Примечание
1	Динамика воспитательных результатов обучающихся	Обеспечение психологического сопровождения участников образовательного процесса и ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	2			
		Психодиагностическая работа с субъектами образовательных отношений: обучающимися, педагогами, родителями	2			
	Максимальное количество баллов		4			
2	Психокоррекционная и развивающая работа с обучающимися	Наличие и исполнение индивидуального маршрута развития детей	4			
	Максимальное количество баллов		4			
3	Эффективность работы	1. Участие в семинарах, конференциях, форумах:				
		дистанционно на федеральном уровне, на региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов)	2			
		на муниципальном уровне	2			
	Максимальное количество баллов		4			
		2. Участие в конкурсах профессионального мастерства:				
		дистанционно на федеральном, на региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов)	1			
		на муниципальном уровне	2			
		на внутрисадовском уровне	1			
	Максимальное количество баллов		4			
		3. Открытые занятия:				
		на муниципальном уровне	2			
		на внутрисадовском уровне	2			
	Максимальное количество баллов		4			
		4. Участие в педсоветах, семинарах:				
		мастер-класс	3			
		информационно- тематическое сообщение	2			

	<i>Максимальное количество баллов</i>		5			
4	Создание предметно-развивающей среды	Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды	1			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		1			
5	Повышение профессиональной компетенции	Участие в работе РМО: мастер-класс или информационно - тематическое сообщение	1			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		1			
6	Инновационная деятельность педагога:	организация исследовательской работы с обучающимися	2			
		участие в экспериментальной деятельности	2			
		размещение материалов на личной странице в сети Интернет, публикаций в книгоиздательстве	1			
		Авторские разработки (буклеты, брошюры, памятки, методические игры)	3			
		Использование цифровых технологий в образовательном процессе	1			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		9			
7	Взаимодействие с семьями воспитанников	Консультационные услуги, оказанные родителям	1			
		Психокоррекционная и развивающая работа с родителями	2			
		Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги (Отсутствие конфликтов, жалоб и обращений)	1			
		Оформление информационного стенда	1			
	<i>Максимальное количество баллов</i>		5			
8	Своевременность и достоверность информационно-аналитических материалов, обеспечивающих потребности образовательного учреждения в организации образовательного процесса (информационно-аналитические материалы к педагогическим советам,	Уровень ведения установленной документации (по результатам проверки). Своевременность сдачи документов				
		нет нарушений	2			
		незначительные нарушения	1			
		грубые нарушения	0			

	родительским собраниям, консультациям)				
	<i>Максимальное количество баллов</i>		2		
9	Участие в жизни учреждения	Ведение общественной работы (жюри, экспертная комиссия, творческие группы, профсоюз)	1		
		Благоустройство территории, участие в общественно хозяйственных мероприятиях ДОУ	1		
		Создание благоприятного эмоционального климата в коллективе (тренинги, консультации и т.д.)	1		
		Участие в общесадовских мероприятиях (утренники, праздники, развлечения)	1-3		
	<i>Максимальное количество баллов</i>		6		
10	Интенсивность труда	Инициатива при замещении отсутствующих работников	1-7		
	<i>Максимальное количество баллов</i>		7		
	ИТОГО		56		

Воспитатель _____ Подпись _____ Дата _____

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №2 «Белочка»

г. Моздока Республики Северная Осетия – Алания

Лист обоснования к оценочному листу педагога-психолога _____ за период работы _____

№	Критерии	Показатели	Обоснование
1	Динамика воспитательных результатов обучающихся	Обеспечение психологического сопровождения участников образовательного процесса и ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля Психодиагностическая работа с субъектами образовательных отношений: обучающимися, педагогами, родителями	
2	Психокоррекционная и развивающая работа с обучающимися	Наличие и исполнение индивидуального маршрута развития детей	
3	Эффективность работы	<p>1. Участие в семинарах, конференциях, форумах, вебинарах: дистанционно на федеральном, региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов) на муниципальном уровне</p> <p>2. Участие в конкурсах профессионального мастерства: дистанционно на федеральном, региональном уровне (при наличии сертификатов, дипломов) на муниципальном уровне на внутрисадовском уровне</p> <p>3. Открытые занятия: Информация о мероприятии на муниципальном уровне (три месяца) на внутрисадовском уровне</p> <p>4. Участие в педсоветах, семинарах в ДОУ: Информация о мероприятии мастер-класс Информационно - тематическое сообщение (в форме презентации, квеста, игры, дидактического материала)</p>	
4	Создание предметно-развивающей среды	Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды (мобильность, безопасность, эстетичность и др.)	
5	Повышение профессиональной компетенции	Участие в работе РМО: Информация о событии мастер-класс или информационно- тематическое сообщение	
6	Инновационная деятельность педагога:	организация исследовательской работы с обучающимися участие в экспериментальной деятельности Авторские разработки (буклеты, брошюры, памятки, методические игры)	

		размещение материалов на личной странице в сети Интернет, публикаций в книгоиздательстве	
		Использование цифровых технологий в образовательном процессе	
7	Взаимодействие с семьями воспитанников	Консультационные услуги, оказанные родителям	
		Психокоррекционная и развивающая работа с родителями	
		Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги (Отсутствие конфликтов, жалоб и обращений)	
		Оформление информационного стенда (раз в месяц)	
8	Своевременность и достоверность информационно-аналитического материалов, обеспечивающих потребности образовательного учреждения в организации образовательного процесса (информационно-аналитические материалы к педагогическим советам, родительским собраниям, консультациям)	Уровень ведения установленной документации (проверка планов, отчетов, соответствие программам, регламентирующим документам и т.п. по результатам проверки). Своевременность сдачи документации (планов, отчетов, конспектов занятий и т.д.)	
		нет нарушений	
		незначительные нарушения	
		грубые нарушения	
		Качество подготовки и проведения ООД (отсутствие замечаний)	
9	Участие в жизни учреждения	ведение общественной работы (жюри, экспертная комиссия, профсоюз) по результату деятельности	
		благоустройство территории (участок детского сада, цветник и т.д.); участие в общественно хозяйственных мероприятиях ДООУ (ремонтные работы, оформление интерьера др.)	
		Создание благоприятного эмоционального климата в коллективе (тренинги, консультации и т.д.)	
		Участие в общесадовских мероприятиях (утренники, праздники, развлечения) (за одну роль – 1 балл)	
10	Интенсивность труда	Инициатива при замещении отсутствующих работников (1-3 дня – 1 балл; 4 – 7 дней – 5 баллов; 8 и более дней – 7 баллов)	
	итого		

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133397933100110045794213742499444592196809849207

Владелец Шевченко Анастасия Александровна

Действителен с 05.08.2025 по 05.08.2026